



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27] नई दिल्ली, दिसम्बर 21—दिसम्बर 27, 2003, शनिवार/अग्रहायण 30—पौष 6, 1925
No. 27] NEW DELHI, DECEMBER 21—DECEMBER 27, 2003, SATURDAY/AGRAHAYANA 30—PAUSA 6, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2003

का. नि. आ.181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महानिदेशालय आर्डनैन्स कारखाना मुख्यालय समूह “घ” भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है आयुध कारखाना बोर्ड, मुख्यालय की विरचना जिसमें आयुध उपस्कर कारखाना मुख्यालय, कानपुर, आयुध कारखाना प्रकोष्ठ, नई दिल्ली और सशस्त्र वाहन, मुख्यालय, आवडी भी सम्मिलित है, में कतिपय समूह “घ” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयुध कारखाना मुख्यालय, महानिदेशालय, समूह “घ” भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/ उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|--|---|
| 1. 1. पद का नाम | : कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक |
| 2. पदों की संख्या | : 12* (वर्ष 2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' |
| 4. वेतनमान | : रु. 2650-65-3300-70-4000 |
| 5. चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | : अचयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता। |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं। |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता। |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : नहीं |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : 2 वर्ष। |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति द्वारा। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : ऐसे दफ्तरियों की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष की सेवा की है और जिनके पास गेस्टेटर मशीन प्रचालन और रखरखाव में प्रवीणता है। |
| 13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | : अध्यक्ष—निदेशक और दो अन्य ज्येष्ठ समय वेतनमान स्तर के अधिकारी जिसमें से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो। |
| 14. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | : लागू नहीं होता। |

2. 1. : दफ्तरी

2. : 50*
(वर्ष - 2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
4. : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता।
7. : नहीं।
8. : लागू नहीं होता।
9. : नहीं
10. : 2 वर्ष।
11. : प्रोन्नति द्वारा।
12. : ऐसे चपरासियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष की सेवा की है।
13. : अध्यक्ष—निदेशक और दो अन्य ज्येष्ठ समय वेतनमान स्तर के अधिकारी जिसमें से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो।
14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : चपरासी

2. : 164*
(वर्ष - 2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
4. : रु. 2250-55-2660-3200/-
5. : अचयन
6. : 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
7. : नहीं।
8. : आठवीं या मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण
9. : नहीं
10. : 2 वर्ष।
11. : 75% सीधी भर्ती द्वारा
25% स्थानांतरण/पदाभिधान द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : 25% दरवान/सफाई वाला के स्थानांतरण द्वारा जिसने कम से कम तीन वर्ष सेवा की है या जिनके पास हिन्दी या अंग्रेजी या किसी क्षेत्रीय भाषाओं में पढ़ने या लिखने का प्राथमिक ज्ञान है। केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से भी स्थानांतरण किया जा सकता है।
13. : लागू नहीं होता।
14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : स्टाफ कार क्लीनर

2. : 02*
(वर्ष - 2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
4. : रु. 2250-55-2660-3200/-
5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
7. : नहीं।
8. : आठवीं कक्षा या स्कूल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।
9. : नहीं।
10. : 2 वर्ष।
11. : अन्य समतुल्य श्रेणी या समूह "घ" से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों या समतुल्य श्रेणियों से स्थानांतरण द्वारा।
13. : लागू नहीं होता।
14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : **मालती**

2. : 02*
(वर्ष - 2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
4. : रु. 2550-55-2660-3200/-
5. : अचयन
6. : 18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
7. : नहीं।
8. : आठवीं कक्षा या मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।
9. : लागू नहीं होता।
10. : 2 वर्ष।
11. : अन्य समतुल्य श्रेणी या समूह "घ" से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभागों या समतुल्य श्रेणियों से स्थानांतरण द्वारा।
13. : लागू नहीं होता।
14. : लागू नहीं होता।

6. 1. : **जमादार दरबान**

2. : 01*
(वर्ष - 2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
4. : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता।
7. : नहीं।
8. : लागू नहीं होता।
9. : नहीं।
10. : 2 वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे दरबान की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।

13. : अध्यक्ष—ऐसे निदेशक और दो ज्येष्ठ समय वेतनमान अधिकारी जिसमें से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो।
 14. : लागू नहीं होता।

7. 1. : दरबान

2. : 29*
 (वर्ष - 2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
 4. : रु. 2250-55-2660-3200/-
 5. : अचयन
 6. : 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
 7. : नहीं।
 8. : आठवीं कक्षा या मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।
 9. : नहीं
 10. : 2 वर्ष।
 11. : अन्य समतुल्य श्रेणी या समूह "घ" से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
 12. : केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभागों या समतुल्य श्रेणियों से स्थानांतरण द्वारा।
 13. : लागू नहीं होता।
 14. : लागू नहीं होता।

8. 1. : सफाईवाला

2. : 24*
 (वर्ष - 2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
 4. : रु. 2550-55-2660-3200/-
 5. : अचयन
 6. : 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
 7. : नहीं।
 8. : आवश्यक :
 लिखने और पढ़ने का ज्ञान।
 वांछनीय :
 आठवीं स्तर उत्तीर्ण।
 9. : नहीं
 10. : 2 वर्ष।
 11. : अन्य समतुल्य श्रेणी या समूह "घ" से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
 12. : केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभागों या समतुल्य श्रेणियों से स्थानांतरण द्वारा।
 13. : लागू नहीं होता।
 14. : लागू नहीं होता।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 9th December, 2003

S.R.O. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General Ordnance Factories Headquarters Group 'D' Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to certain group 'D' posts in the Headquarters Formation of Ordnance Factory Board including Ordnance Equipment Factories Head Quarters., Kanpur Ordnance Factory Cell, New Delhi and Armoured Vehicle Head Quarters, Avadi, namely :—

1. **Short title and commencement .**—(1) These rules may be called Directorate General Ordnance Factories Headquarters Group 'D' Recruitment Rules, 2003;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.** —The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (14) of the above Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|---|--|
| 1. Name of post | : Junior Gestetner Operator |
| 2. Number of posts | : 12* (2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service. Group 'D'. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 2650-65-3300-70-4000. |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Non-selection |
| 6. Age limit for direct recruitment | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments | : Not applicable |

9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions : No
10. Period of probation, if any : 2 years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of posts to be filled by various methods : By promotion
12. In case of recruitment by promotion/or deputation or transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : By promotion from Duftries and who have rendered at least three years of service in the grade and have proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Chairman—Director and two other Senior Time Scale level Officers one of whom will be of SC/ST community.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

2. 1. : Duftry

2. : 50* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D',

4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-

5. : Non-selection

6. : Not applicable

7. : No

8. : Not applicable

9. : No

10. : 2 years

11. : By Promotion

12. : By promotion from Peons who have rendered at least three years of service in the grade

13. : Chairman—Director and two other Senior Time Scale Level Officers one of whom will be of SC/ST community

14. : Not applicable.

3. 1. : Peon

2. : 164* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D',

4. : Rs. 2550-55-2660-3200/-

5. : Non-selection

6. : Between 18 and 25 years (relaxable for Central Government Servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by Central Government.)

7. : No
8. : Pass in class VIII of Middle School Standard
9. : No
10. : 2 years
11. : 75% by direct recruitment 25% by transfer/re-designation failing which by direct recruitment
12. : 25% by transfer from Durwan/Safaiwala who have rendered at least three years service or have elementary knowledge of reading or writing in Hindi or English or any regional languages. Transfer from other Central Government Department can also be made.
13. : Not applicable
14. : Not applicable.

4. 1. : **Staff Car Cleaner**

2. : 2* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D',
4. : Rs. 2550-55-2660-3200/-
5. : Non-selection
6. : Between 18 and 25 years (relaxable for Central Government Servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by Central Government.)
7. : No
8. : Pass in class VIII of Middle School Standard
9. : No
10. : 2 years
11. : By transfer from other equivalent grade of Group 'D' failing which by direct recruitment
12. : By transfer from other Central Government Department or from equivalent grades
13. : Not-applicable
14. : Not applicable.

5. 1. : **Mali**

2. : 2* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D',
4. : Rs. 2550-55-2660-3200/-
5. : Non-selection
6. : Between 18 and 25 years (relaxable for Central Government Servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by Central Government.)
7. : No
8. : Pass or class VIII of Middle School Standard
9. : Not applicable
10. : 2 years

11. : By transfer from other equivalent grade or Group 'D' failing which by direct recruitment
12. : By transfer from other Central Government Department or from equivalent grades
13. : Not applicable
14. : Not applicable.

6. 1. : **Jamadar Durwan**

2. : 1*(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D',
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-
5. : Non-selection
6. : Not applicable
7. : No
8. : Not applicable
9. : No
10. : 2 years
11. : By Promotion
12. : By promotion from Durwan who have rendered at least three years service in the grade
13. : Chairman—Director and two other Senior Time Scale level Officers one of whom will be of SC/ST community
14. : Not applicable.

7. 1. : **Durwan**

2. : 29*(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D',
4. : Rs. 2550-55-2660-3200/-
5. : Non-selection
6. : Between 18 and 25 years (relaxable for Central Government Servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by Central Government)
7. : No
8. : Pass in class VIII or Middle School Standard
9. : No
10. : 2 years
11. : By transfer from other equivalent grade or Group 'D' failing which by direct recruitment
12. : By transfer from other Central Government Department or from equivalent grades
13. : Not applicable
14. : Not applicable.

8. 1. : Safaiwala
2. : 24* (year 2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D'.
4. : Rs. 2550-55-2660-3200/-
5. : Non-selection
6. : Between 18 and 25 years (relaxable for Central Government Servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by Central Government.
7. : No
8. : Essential : Knowledge of reading and writing desirable passed class VIII.
9. : No
10. : 2 years
11. : By transfer from other equivalent grade of Group 'D' failing which by direct recruitment
12. : By transfer from other Central Government Department or from equivalent grades
13. : Not applicable
14. : Not applicable.

[F. No. 41/1/2002/III/D/(Fy.II)]

CHAND KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 2003

का.नि.आ. 182.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सैनिक फार्मों (समूह "क" और समूह "ख" सिविलियन पद नियम, 1996) को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, सैनिक फार्म विभाग में कतिपय समूह "क" और समूह "ख" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक फार्म (समूह "क" और समूह "ख" सिविलियन पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | | |
|---|---|---|
| 1. 1. पद का नाम | : | निदेशक (सैनिक फार्म) |
| 2. पदों की संख्या | : | 1* (2003) |
| | | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित/अनुसूचिवीय |
| 4. वेतनमान | : | 12000-375-16500 रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : | चयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : | 45 वर्ष से अनधिक |
| | | टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| | | टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : | नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : | आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुपालन या डेयरी उद्योग या शस्य विज्ञान में विशेषज्ञता सहित एम.एस.सी. (कृषि) में डिग्री या समतुल्य। (ii) कृषि.फार्म अधिमानतः पशुओं को रखने/डेयरी उद्योग में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता— हां
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा : प्रोन्नति : ऐसे सहायक निदेशक सैनिक फार्म जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (आई एस टी सी)—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/स्वशासी या कानूनी संगठनों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हो, या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रुपए के वेतनमान में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। [प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):—

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (ओ), रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (ओ), रक्षा मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. सैनिक फार्म के उप महानिदेशक | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

2. 1. : सहायक निदेशक (सैनिक फार्म)

2. : 3* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क”, राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 10000-325-15200 रु.

5. : चयन

6. : 40 वर्ष से अनधिक

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

7. : नहीं

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशुपालन या डेयरी उद्योग या शस्य विज्ञान में विशेषज्ञता सहित एम.एस.सी. (कृषि) में डिग्री या समतुल्य;

(ii) कृषि फार्म अधिमानतः पशुओं को रखने/डेयरी उद्योग में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : आयु— नहीं

शैक्षिक अर्हताएं— स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा तक।

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसा उप सहायक निदेशक (सैनिक फार्म) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके न हो सकने पर ऐसा उप सहायक निदेशक (सैनिक फार्म) के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित उप सहायक निदेशक (सैनिक फार्म) और फार्म अधिकारी की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/पशुपालन/डेयरी उद्योग में बी.एस.सी. की डिग्री या समतुल्य हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (आई एस टी सी)—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/स्वशासी या कानूनी संगठनों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (ओ), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (ओ), रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सैनिक फार्म के उप महानिदेशक —सदस्य

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : उप सहायक निदेशक (सैनिक फार्म)

2. : 8* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘क’, राजपत्रित अननुसचिबीय

4. : 8000-275-13500 रु.

5. : चयन

6. : 35 वर्ष से अनधिक

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : नहीं

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशुपालन या डेयरी उद्योग या शस्य विज्ञान में विशेषज्ञता सहित एम.एस.सी. (कृषि) में डिग्री या समतुल्य।

(ii) कृषि फार्म अधिमानतः पशुओं को रखने/डेयरी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : नहीं

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11. : 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति** : ऐसे फार्म अधिकारी (सैनिक फार्म) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के विचार करने के संबंध में)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, (ओ) रक्षा मंत्रालय —सदस्य

3. उप महानिदेशक, सैनिक फार्म —सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (ओ), रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक, सैनिक फार्म —सदस्य

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

4. 1. : **फार्म अधिकारी (सैनिक फार्म)**

2. : 13* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ख’, राजपत्रित अननुसूचित

4. : 6500-200-10500 रु.

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति

12. : **प्रोन्नति** : ऐसे फार्म प्रबंधक (सैनिक फार्म) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के लिए :

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1. उप क्वार्टर मास्टर जनरल | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक, सैनिक फार्म | —सदस्य |
| 3. निदेशक सैनिक फार्म | —सदस्य |
| 4. प्रतिनिधि क्यू 1 (सी) | —सदस्य |

14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 86070/जीपी 'ए' और 'बी'/क्यू/एमएफ-2/रक्षा 'ए'/704/आर.आर./रक्षा (नि.)/03]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 4th December, 2003

S.R.O. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Farms (Group 'A' and Group 'B' Civilian posts) Recruitment Rules, 1996 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' posts in the Military Farms Department, namely :—

1. **Short title and commencement** :—(1) These rules may be called the Military Farms (Group 'A' and Group 'B' Civilian posts) Recruitment Rules, 2003;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application**.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay**.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification**.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax**.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving**.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, an other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|--|--|
| 1. Name of post | : Director (Military Farms) |
| 2. Number of posts | : 1* (2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Material |
| 4. Scale of pay | : Rs. 12000-375-16500. |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Selection |

6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 45 years.
Note 1.—Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
Note 2.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7. Whether benefit of added years of service admissible. : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruitment : **Essential**
 (i) M.Sc. Degree (in Agriculture) with specialization in Animal Husbandary or Dairying or Agronomy from recognised University or Equivalent.
 (ii) Ten years experience at Agricultural Farms, preferably Cattle Holding/Dairying.
Note 1 : The Qualification(s) are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 : The qualification(s) Regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to the scheduled caste or scheduled tribes, if at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age No.
 Educational Qualifications : Yes.
10. Period of probation, if any : One year for direct recruits
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation (ISTC) failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made. : **PROMOTION :**
 Assistant Director Military Farms with five years regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Deputation (ISTC)
 Officers from the Central/State Government/Union Territory Administration/Autonomous Or Statutory Organisations/

Recognised Research institutions/Universities/Public Sector Undertakings :—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent Cadre/department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications].

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee :
(For considering promotion)

1. Chairman/member, UPSC—Chairman
2. Secretary, Ministry of Defence—Member
3. Joint Secretary (O), Ministry of Defence—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee :
(For considering confirmation)

1. Joint Secretary (O), Ministry of Defence—Chairman
2. Deputy Director General of Military Farms—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (ISTC).

2. 1. Assistant Director (Military Farms)

2. 3* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial

4. Rs. 10000-325-15200

5. Selection

6. Not exceeding 40 years.

Note 1.—Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. No

8. **Essential :**

1. M.Sc. Degree (in Agriculture) with specialisation in Animal Husbandry or Dairying or Agronomy from Recognized University or equivalent.

2. Five years experience at Agricultural Farms, preferably Cattle Holding/Dairying.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. Age : No

Eqs : To the extent indicated in Column 12.

10. One year for direct recruits.

11. Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

12. **Promotion :**

Deputy Asstt. Director (Military Farms) with five years regular service in the grade failing which Deputy Assistant Director (Military Farms) with eight years combined regular service in the grade of Deputy Assistant Director (Military Farms) and Farms Officer with three years regular service as Deputy Assistant Director (Military Farms) and possessing B.Sc. Degree in Agriculture/Animal Husbandry/Dairying from a recognized University or equivalent.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : (ISTC)

Officers of the Central/State Government/Union Territory Administration/Autonomous or Statutory Organizations/Recognized Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/deptt. ; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/deptt. ; or

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500-10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.]

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :**

1. Chairman/Member, UPSC—Chairman
2. Secretary, Ministry of Defence—Member
3. Joint Secretary (O) Ministry of Defence—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) :

1. Joint Secretary (O), Ministry of Defence—Chairman
2. Deputy Director General of Military Farms—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

3. 1. : **Deputy Assistant Director (Military Farms)**

2. : 8* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 8,000-275-13,500

5. : Selection

6. : Not exceeding 35 years.

Note 1:—Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.

Note 2 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

7. : No

8. : **Essential :**

(i) M.Sc. Degree (in Agriculture) with specialisation in Animal Husbandry or Dairying or Agronomy from a Recognized University or equivalent.

(ii) Three years experience in Agricultural Farms, preferably Cattle Holding/Dairying.

Note 1 : The Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : No

10. : One year for direct recruits and promotees.

11. : 75% promotion.

25% direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Farm Officers (Military Farms) with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service

by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :**

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (O) Ministry of Defence—Member
3. Deputy Director General of Military Farms—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) :

1. Joint Secretary (O), Ministry of Defence—Chairman
2. Deputy Director General of Military Farms—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

4. 1. : **Farms Officer (Military Farms)**

2. : 13* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 6,500-200-10,500

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : Promotion

12. : **Promotion :** Farm Managers (Military Farms) with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :**

1. Deputy Quarter Master General —Chairman
2. Deputy Director General of Military Farms—Member
3. Director Military Farms—Member
4. Representative Q 1 (C) —Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[File No. 86070/Gp 'A' & 'B'/Q/MF-2/Raksha 'A'/704/RR/D (A)/03]

V.A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2003

का.नि.आ. 183.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौसेना (समूह “ग” अनौद्योगिक पद, ड्राइंग कार्यालय कर्मचारी) भर्ती नियम, 1985 और नौसेना समूह “ग” अनौद्योगिक (हाइड्रोग्राफिक और कार्टोग्राफिक पद) भर्ती नियम, 1981 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नौसेना के समूह “ग” पदों (ड्राइंग कर्मचारी) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना (समूह “ग”) अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक पद, ड्राइंग कार्यालय और राष्ट्रीय हाइड्रोग्राफिक कार्यालय (ड्राइंग कर्मचारी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : नक्शानवीस श्रेणी-II (सिविल) |
| 2. पदों की संख्या | : 03* (2003) |
| | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’, अननुसचिवीय अनौद्योगिक |
| 4. वेतनमान | : 5000-150-8000 रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : अचयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

(iii) किसी छातिप्राप्त संगठन से इस विषय का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : कंप्यूटर का कार्य करने का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसी नक्शानवीस श्रेणी III (सिविल) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो केन्द्र सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है; या

(ख) सिविल/यांत्रिक/वैद्युत/नौसेना/वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में जलपोत निर्माण में इंजीनियरी या इसके समतुल्य या किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में नक्शानवीस के तीन वर्ष के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त संस्था से वाणिज्यकी काल में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, —अध्यक्ष
कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य —सदस्य
रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय
उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी
अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक
वर्ग का हो)

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: लागू नहीं होता।

2. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-II (वैद्युत)

2. : 125*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ', अननुसूचित अनाद्यौगिक

4. : 5000-150-8000/- रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।
- (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।
- (iii) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में इस विषय पर कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** ऐसी नक्शानवीस श्रेणी -III (वैद्युत) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क)(i) जो केन्द्र सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
- (ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है; या
- (ख) सिविल/यांत्रिक/वैद्युत/नौसेना/वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में जलपोत निर्माण में इंजीनियरी या इसके समतुल्य या किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में नक्शानवीस के तीन वर्ष के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त संस्था से वाणिज्यकी काल में दो वर्ष का डिप्लोमा/ प्रमाणपत्र।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—**

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-II (यांत्रिक)

2. : 163*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसूचिवीय अनौद्योगिक
4. : 5000-150-8000/- रु.
5. : अचयन
6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।
- (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।
- (iii) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में इस विषय पर कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसी नक्शानवीस श्रेणी -III (मैकेनिकल) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों महित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क)(i) जो केन्द्र सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है; या
- (ख) सिविल/यांत्रिक/वैद्युत/नॉसेना/वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में जलपोत निर्माण में इंजीनियरी या इसके समतुल्य या किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में नक्शानवीस के तीन वर्ष के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त संस्था से वाणिज्यकी काल में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक

पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-II (निर्माण)

2. : 82*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसूचित विधायक अनौद्योगिक

4. : 5000-150-8000/- रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

(iii) किसी ख्यातिप्राप्ति संगठन में इस विषय पर कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसी नक्शानवीस श्रेणी -III (निर्माण) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो केन्द्र सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
- (ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है; या
- (ख) सिविल/यांत्रिक/वैद्युत/नौसेना/वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में जलपोत निर्माण में इंजीनियरी या इसके समतुल्य या किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में नवशानवीस के तीन वर्ष के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त संस्था से वाणिज्यकी काल में दो वर्ष का डिप्लोमा/ प्रमाणपत्र।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : नवशानवीस श्रेणी-II (आयुद्ध)

2. : 38*,

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसूचितवीय अनौद्योगिक

4. : 5000-150-8000/- रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

(iii) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में इस विषय पर कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : कंप्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** ऐसी नक्शानवीस श्रेणी - III (आयुद्ध) जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो केन्द्र सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है; या

(ख) सिविल/यांत्रिक/वैद्युत/नौसेना/वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में जलपोत निर्माण में इंजीनियरी या इसके समतुल्य या किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में नक्शानवीस के तीन वर्ष के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त संस्था से वाणिज्यकी काल में दो वर्ष का डिप्लोमा/ प्रमाणपत्र।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष

2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित —सदस्य
कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो)

14. : लागू नहीं होता।

6. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-II (कार्टोग्राफिक)

2. : 18*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय अनौद्योगिक

4. : 5000-150-8000 रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

(iii) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में नक्शा या चार्ट ड्राइंग में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता

13. : लागू नहीं होता

14. : लागू नहीं होता।

7. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-III (सिविल)

2. : 02*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय अनौद्योगिक

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या मान्यताप्राप्त संस्थान से नवशानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

वांछनीय : किसी ख्यातिप्राप्त क्षेत्र से एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं है।

11. : 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे फेरों मुद्रक जिन्होंने इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने विभागीय परीक्षा का विषय उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण : (1) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(2) विद्यमान पदधारी के चले जाने पर फेर मुद्रक की प्रोन्नति के लिए उपबंध नहीं रहेंगे।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित —सदस्य
कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो)

14. : लागू नहीं होता।

8. 1. : नवशानवीस श्रेणी-III (यांत्रिक)

2. : 40*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या मान्यताप्राप्त संस्थान से नवशानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

वांछनीय : किसी ख्यातिप्राप्त क्षेत्र से एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं है।

11. : 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे फेरा मुद्रक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा विभागीय विषय की परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पण : (1) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(2) विद्यमान पदधारी के चले जाने पर ऐसे फेरा मुद्रकों की प्रोन्नति के उपबंध नहीं रहेंगे।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी | —अध्यक्ष |
| 2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

9. 1. : नवशानवीस श्रेणी-III (निर्माण)

2. : 40*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय अनौद्योगिक

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

वांछनीय : किसी ख्यातिप्राप्त क्षेत्र से एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं है।

11. : 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** ऐसे केरा मुद्रक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा विभागीय विषय की परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पण : (1) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(2) विद्यमान पदधारी के चले जाने पर ऐसे केरा मुद्रकों की प्रोन्नति के उपबंध नहीं रहेंगे।

13. : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति** जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी | —अध्यक्ष |
| 2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता

10. 1. : **नक्शानवीसी श्रेणी-III (आयुध)**

2. : 40*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय अनौद्योगिक

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक, रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

वांछनीय : किसी ख्यातिप्राप्त क्षेत्र से एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता।

10. : सोधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं है।

11. : 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे फेरा मुद्रक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा विभागीय विषय की परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पण : 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

2. विद्यमान पदधारी के चले जाने पर ऐसे फेरा मुद्रकों की प्रोन्नति के उपबंध नहीं रहेंगे।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी | —अध्यक्ष |
| 2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

11. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-III (वैद्युत)

2. : 40*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसचिवीय अनौद्योगिक

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 30 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।
2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

वांछनीय : किसी ख्यातिप्राप्त क्षेत्र से एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता।

10. : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं है।

11. : 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे फेरा मुद्रक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है तथा विभागीय विषय की परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पण : 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

2. विद्यमान पदधारी के चले जाने पर ऐसे फेरा मुद्रकों की प्रोन्नति के उपबंध नहीं रहेंगे।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. भारतीय नौसेना में कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित, कमान नौसेना मुख्यालय में समतुल्य या उससे ऊपर रैंक का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक में सिविलियन अधिकारी या संबंधित कमांडर नौसेना मुख्यालय उससे ऊपर के अधिकारी। (एक विभागीय और असंबद्ध अधिकारी अधिमानतः एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक वर्ग का हो) —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. सी. पी. (एन. जी.)/2801/गुप 'ग'/मेन ग्रेड II एवं III/आर.आर./555/रक्षा(नि.)]

वी.ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 10th December, 2003

S.R.O. 183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy (Group 'C', Non-Industrial Posts, Drawing Office Staff) Recruitment Rules, 1985, and Navy Group 'C', Non-Industrial (Hydrographic and Cartographic Posts) Recruitment Rules, 1981 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts (Drawing Office Staff) in the Navy, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Navy [Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial Posts, Drawing Office and National Hydrographic Office (Drawing staff) Recruitment Rules, 2003.

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualification etc.**—The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification** : No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|---|--|
| 1. Name of the post | : Draughtsman Grade-II (Civil). |
| 2. Number of post | : 3* (2003) *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Industrial. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5000-150-8000 |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : Non-selection |
| 6. Age Limit for direct recruits | : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names. |
| 7. Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Essential : 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board |

2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.
3. Three years experience in the line in an organisation of repute.

Desirable : Working knowledge of Computer.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable.
10. Period of probation, if any : Not applicable.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by absorption or by promotion and percentage of the posts to be filled by various methods : 100 % by promotion failing which by Deputation, failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or absorption grades from which promotion/absorption to be made : **Promotion :**
Draughtsman Grade-III (Civil) with eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation [Including short Term Contract] : Officers of the Central Government :—

- (a) (i) Holding Analogous posts on regular basis in Central Government; or
- (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in Central Government; or
- (b) Three years' Diploma in Civil/Mechanical/Electrical/Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years' Diploma/Certificate in Commercial Art from recognised institute with three years experience in Draughtsmanship in an organisation of repute.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
1. Officer of the rank of Commander, Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters —Chairman.
 2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department preferably one belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes)—Members.
14. Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

2. 1. : **Draughtsman Grade-II (Electrical).**
2. : 125* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) Non-Industrial.
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Non-Selection.
6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).
- Note :** 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
7. : No
8. : **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised institution/Board.
2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.
3. Three years experience in the line in an organisation of repute.
- Desirable :** Working knowledge of Computer.
- Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion failing which by deputation, for failing both by direct recruitment.
12. : **Promotion :** Draughtsman Grade-III (Electrical) with eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.
- Note :** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/

eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation [Including short term Contract] : Officers of the Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in Central Government; or
- (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in Central Government; Or
- (b) Three years' Diploma in Civil/Mechanical/Electrical/Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years' Diploma/Certificate in Commercial Art from recognised institute with three years experience in Draughtsmanship in an organisation of repute.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander, Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters —Chairman.
2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department preferably one belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes)—Members.

14. : Not applicable.

3. 1. : **Draughtsman Grade-II (Mechanical).**

2. : 163* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'C', (Non-Ministerial) Non-Industrial.

4. : Rs. 5000-150-8000

5. : Non-Selection.

6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note : 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board.

2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.

3. Three years experience in the line in an organisation of repute.

Desirable : Working knowledge of Computer.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : 100% by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

12. : **Promotion :** Draughtsman Grade-III (Mechanical) with eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite/qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Including short term Contract) : Officers of the Central Government :—

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in Central Government; or

(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in Central Government; or

(b) Three years' Diploma in Civil/Mechanical/Electrical/Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years' Diploma/Certificate in Commercial Art from recognised institute with three years experience in Draughtsmanship in an organisation of repute.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander, Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters—Chairman.

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department preferably one belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes)—Members.

14. : Not applicable.

4. 1. : **Draughtsman Grade-II (Construction).**

2. : 82* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial) Non-Industrial.

4. : Rs. 5000-150-8000

5. : Non-Selection.

6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note : 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board.

2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.

3. Three years experience in the line in an organisation of repute.

Desirable : Working knowledge of Computer.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : Not applicable.

10. : Not applicable.

11. : 100% by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

12. : **Promotion :** Draughtsman Grade-III (Construction) with eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.

Note : Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Including short term Contract) : Officers of the Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in Central Government; or
(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in Central Government; Or
(b) Three years' Diploma in Civil/Mechanical/Electrical/Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years' Diploma/Certificate in Commercial Art from recognised institute with three years experience in Draughtsmanship in an organisation of repute.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander, Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters—Chairman.

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department preferably one belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes)—Members.

14. : Not applicable.

5. 1. : **Draughtsman Grade-II (Armament).**

2. : 38* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Industrial.

4. : Rs. 5000-150-8000

5. : Non-Selection.

6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note : 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board.

2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.

3. Three years experience in the line in an organisation of repute.

Desirable : Working knowledge of Computer.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : Not applicable.

10. : Not applicable.

11. : 100% by promotion failing which by deputation, of failing both by direct recruitment.

12. : **Promotion :** Draughtsman Grade-III (Armament) with eight years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Including Short Term Contract) : Officers of the Central Government :—

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in Central Government; Or

(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in Central Government; Or

(b) Three years' Diploma in Civil/Mechanical/Electrical/Naval Architecture and Ship Construction Engineering from an Industrial Training Institute or its equivalent or Two years' Diploma/Certificate in

Commercial Art from recognised institute with three years experience in Draughtsmanship in an organisation of repute.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander,
Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or
above of the respective Command/Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or
Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective
Command/Naval Headquarters (one departmental and one
unconnected with the department preferably one belonging to
the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes). —Members

14. : Not applicable.

6. 1. : **Draughtsman Grade-II (Cartographic)**

2. : 18* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Ministerial Non-Industrial.

4. : Rs. 5000-150-8000

5. : Non applicable

6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note : 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :** 1. Matriculation or equivalent from a recognised Board/Institution.

2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.

3. Three years experience in Map/Chart drawing in an organisation of repute.

Desirable : Working knowledge of Computer.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : Direct recruitment

12. : Not applicable

13. : Not applicable

14. : Not applicable

7. 1. : **Draughtsman Grade-III (Civil)**

2. : 02* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Industrial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Non-Selection

6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note : 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board.

2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute/Recognised Institution.

Desirable : One-year experience in the field from a reputed.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits. No probation period for promotees.

11. : 95% by direct recruits. 5% by promotion failing which by direct recruitment.

12. : **Promotion :** Ferro-printers with eight years regular service in the grade subject to passing of a departmental qualifying test.

Note : 1. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

2. The provision for promotion of Ferro-printers will cease to exist on wasting out of existing incumbents.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander,
Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or
above of the respective Command/Naval Headquarters .

—Chairman.

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or
Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective
Command/Naval Headquarters (one departmental and one
unconnected with the department preferably one belonging to
the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes) .

—Members.

14. : Not applicable.

8. 1. : **Draughtsman Grade-III (Mechanical)**
2. : 40* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Ministerial Non-Industrial.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Non-Selection
6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).
- Note :** 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
7. : No
8. : **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board.
2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute/Recognised Institution.
- Desirable :** One year experience in the field from a repute.
- Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. : Not applicable
10. : Two years for direct recruits. No probation period for promotees.
11. : 95% by direct recruits. 5% by promotion failing which by direct recruitment.
12. : **Promotion :** Ferro-Printers with eight years regular service in the grade subject to passing of a departmental qualifying test.
- Note 1.** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
2. The provision for promotion of Ferro-printers will cease to exist on wasting out of existing incumbents.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
1. Officer of the rank of Commander,
Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or
above of the respective Command/Naval Headquarters —Chairman
2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or
Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective
Command/Naval Headquarters (one departmental and one
unconnected with the department preferably one belonging to
the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes) —Members
14. : Not applicable.

9. 1. **Draughtsman Grade-III (Construction)**
 2. 40* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Industrial
 4. Rs. 4000-100-6000
 5. Non-selection
 6. Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).
Note : 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
 7. No
 8. **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board.
 2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute/Recognised Institution.
Desirable : One year experience in the field from a repute.
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
 9. Not applicable
 10. Two years for direct recruits. No probation period for promotees.
 11. 95% by direct recruits. 5% by promotion failing which by direct recruitment.
 12. **Promotion :** Ferro-Printers with eight years regular service in the grade subject to passing of a departmental qualifying test.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
 2. The provision for promotion of Ferro-Printers will cease to exist on wasting out of existing incumbents.
 13. **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
 1. Officer of the rank of Commander,
 Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or
 above of the respective Command/Naval Headquarters —Chairman
 2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or
 Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective
 Command/Naval Headquarters (one departmental and one
 unconnected with the department preferably one belonging to
 the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes) —Members
 14. Not applicable.

10. 1. : **Draughtsman Grade-III (Armament)**

2. : 40* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Industrial

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Non-selection.

6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note : 1. The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board.

2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute/Recognised Institution.

Desirable : One year experience in the field from a reputed.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits. No probation period for promotees.

11. : 95% by direct recruits. 5% by promotion failing which by direct recruitment.

12. : **Promotion :** Ferro-Printers with eight years regular service in the grade subject to passing of a departmental qualifying test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

2. The provision for promotion of Ferro-Printers will cease to exist on wasting out of existing incumbents.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander,
Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or
above of the respective Command/Naval Headquarters

—Chairman

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or
Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective
Command/Naval Headquarters (one departmental and one
unconnected with the department preferably one belonging to
the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes)

—Members

14. : Not applicable.

11. 1. : **Draughtsman Grade-III (Electrical).**
 2. : 40* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Industrial
 4. : Rs. 4000-100-6000
 5. : Non-selection.
 6. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 30 years in case of General Candidates and 35 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).
NOTE 1: The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
 7. : No
 8. : **Essential :** 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution/Board.
Note : 2. Two years Diploma/Certificate in Draughtsmanship from an Industrial Training Institute/Recognised Institution.
Desirable : One year experience in the field from a reputed.
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other backward classes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
 9. : Not applicable.
 10. : Two years for direct recruits. No probation period for promotees.
 11. : 95% by direct recruits. 5% by promotion failing which by direct recruitment.
 12. : **Promotion :** Ferro-printers with eight years regular service in the grade subject to passing of a departmental qualifying test.
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Note : 2. The provision for promotion of Ferro-printers will cease to exist on wasting out of existing incumbents.
 13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
 1. Officer of the rank of Commander,
 Indian Navy or equivalent or Civilian Officer of equivalent rank or
 above of the respective Command/Naval Headquarters —Chairman
 2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or
 Civilian Officers of equivalent rank or above of the respective
 Command/Naval Headquarters (one departmental and one
 unconnected with the department preferably one belonging to
 the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Minority Classes) —Members
 14. : Not applicable.

[F. No. CP (NG)/2801/Gp 'C'/Men Grade II & III/RRs/555/D (Appts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.